

ГЛАВНАЯ ТЕМА ВЫПУСКА: ПРОФСОЮЗНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



В ЭТОМ НОМЕРЕ «ВЕСТНИКА»:

- О смотре-конкурсе «Лидер года»
- Итоги Первомайского конкурса
- Образовательные программы «Газпром профсоюза»
- Образовательный проект «Газпром добыча Уренгой профсоюза»
- О программе внутрибюджетного финансирования
- Отзывы участников «Вахты Памяти - 2022»
- Специальный репортаж: «Бьем аккуратно, но сильно»

В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:

- Новая профсоюзная организация: «Газпром газнадзор профсоюз»
- «Газпром ВНИИГАЗ профсоюз»: интеллектуальная и образовательная встреча
- Вахта Памяти - 2022: новости из дочерних обществ и профсоюзных организаций

«ЛИДЕР ГОДА»

Президиум «Газпром профсоюза» утвердил Положение о смотре-конкурсе «Газпром профсоюза» **«Лидер года»**. Одновременно прекращается действие проводившегося ранее смотра-конкурса на звание «Лучшая профсоюзная организация Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

В 2022 году смотр-конкурс «Лидер года» проводится в следующие сроки:

- **15 июня 2022 года** - дата, до которой принимаются материалы профсоюзных организаций для участия в смотре-конкурсе.
- **15 июля 2022 года** - дата, до которой комиссией по подведению итогов Смотра-конкурса готовятся материалы для подведения его итогов.

Смотр-конкурс «Лидер года» проводится в целях повышения эффективности работы профсоюзных организаций, входящих в реестр Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсо-

юз», выявления и распространения передовых методов и приёмов работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышения престижа профсоюзных организаций в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром».

В смотре-конкурсе могут принимать участие объединённые первичные и первичные профсоюзные организации, входящие в реестр «Газпром профсоюза». Участники Смотра-конкурса распределяются по трем группам:

- **Первая группа** - профсоюзные организации численностью более 8500 членов профсоюза;
- **Вторая группа** - профсоюзные организации численностью 2000 - 8499 членов профсоюза;
- **Третья группа** - профсоюзные организации численностью до 1999 членов профсоюза.

Деятельность профсоюзных организаций оценивается со-

гласно таблице оценки показателей работы участника Смотра-конкурса. Общая оценка работы профсоюзной организации складывается из суммы баллов по всем показателям. Итоги Смотра-конкурса подводятся на заседании Президиума «Газпром профсоюза».

Оцениваются следующие показатели работы профсоюзных организаций:

- *Организационно-профсоюзная работа,*
- *Выполнение обязательств Генерального коллективного договора и коллективного договора организации. Социально-экономические показатели,*
- *Охрана труда,*
- *Информационная работа,*
- *Финансовая работа,*
- *Работа в сфере обучения профсоюзного актива,*
- *Правовая работа,*
- *Программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»,*
- *Молодежная политика, добровольчество,*
- *Патриотическая деятельность.*

Подробности проведения смотра-конкурса можно узнать в отделе организационно-профсоюзной работы «Газпром профсоюза».

Лодыгин Дмитрий Алексеевич, начальник отдела:

Телефон: +7 (495) 719 41 30

Электронная почта: D.Lodygin@gazsvyaz.ru

Савченко Руслан Сергеевич, заместитель начальника отдела

Телефон: +7 (495) 719 11 16

Электронная почта: R.Savchenko@gazprom.ru

**В ИНТЕРЕСАХ ОТРАСЛИ,
НА БЛАГО ЧЕЛОВЕКА!**

ИТОГИ ПЕРВОМАЙСКОГО КОНКУРСА

Подведены итоги конкурса на лучшую публикацию в социальной сети ВКонтакте, посвященного празднованию Праздника весны и труда. В нем принимали участие члены профсоюзных организаций (или инициативные группы), входящих в структуру «Газпром профсоюза».

По условиям конкурса, который «Газпром профсоюз» проводит несколько лет, победителями признаются авторы публикаций, набравших наибольшее количество отметок «Нравится».

Итоги конкурса:

- **1 место:** Совет молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Оренбург». (Победившая фотография справа).
- **2 место:** Первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз – УТТиСТ».
- **3 место:** **Емешев Антон Валерьевич**, инженер по КИПиА Сибайского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Победу комментирует **Виктория Матвеева**, председатель Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром до-



быча Оренбург», председатель комиссии по работе с молодежью ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз»:

«Когда мы приняли решение участвовать в конкурсе, то не было даже малости сомнения в том, что работа должна быть общей и командной, так как Первомайский праздник объединяет всех людей.

Посоветовавшись, выбрали тематику советского прошлого, бросили клич, привлекли в свои ряды и членов семьи. Атрибутику собрали по знакомым и театрам, что-то сделали сами. Немалую помощь в этом оказал начальник отдела социального развития ООО «Газпром добыча Оренбург» **Роман Ивасюк**, у которого большой опыт профсоюзной работы на Крайнем Севере. Просмотрели открытки советского времени «Мир, труд, май», где передавалось настроение весеннего праздника: оптимистич-

ные девизы, плакаты с бодрыми призывами, флаги, транспаранты, воздушные шары и цветы – когда народ действительно ощущал неподдельное единение. Самое главное, что у нас сплоченная и дружная команда Совета молодых ученых и специалистов, которая имеет неоценимую поддержку со стороны руководства. Именно благодаря этому у нас всё получилось.

Спасибо профсоюзу, за возможность дополнительного сплочения коллектива!»

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» поздравляет победителей и призеров, которые по условиям конкурса будут отмечены призами. Благодарим всех участников конкурса. Мы продолжим 1 мая 2023 года – следите за новостями на сайте газпромпрофсоюз.рф.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

В этом выпуске «Вестника» напоминаем про образовательные и стипендиальные программы «Газпром профсоюза».

Комплексная программа обучения охватывает все категории профсоюзного актива (семинары для бухгалтеров, членов ревизионных комиссий, технических инспекторов труда и ответственных за охрану труда, ответственных за информационную работу, правовых инспекторов, ответственных за организационную работу и молодежного профактива и др.). Проводятся стажировки для вновь избранных председателей и заместителей председателей профсоюзных организаций. Программа и преподавательский состав семинаров ежегодно обновляются и актуализируются, к работе приглашаются представители социального партнера, внешние эксперты.

МВА «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании» реализуется на базе Высшей экономической школы Санкт - Петер-

бургского государственного экономического университета. Изучаются результативные механизмы социального диалога с целью достижения устойчивого развития. Программа дает слушателям комплекс знаний и навыков, необходимых для руководства подразделениями ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, управления персоналом и объектами социальной инфраструктуры, реализации социальных инвестиций. Обучаются руководители и специалисты Администрации ПАО «Газпром», дочерних и зависимых обществ ПАО «Газпром», отвечающие за управление социальной сферой компаний, освобожденные работники профсоюзных организаций «Газпром профсоюза». Темы аттестационных работ затрагивают вопросы повышения эффективности и качества социальной политики, профсоюзной деятельности, корпоративной социальной ответственности. Программа создает условия для карьерного роста слушателей по административной и профсоюзной линии. Программа включена в

реестр целевой переподготовки руководящих кадров ПАО «Газпром».

Стипендиальная программа «Газпром профсоюза». Распространяется на учащихся «Газпром школы», Игримского политехнического колледжа, «Газпром колледж Волгоград», Санкт-Петербургского государственного экономического университета. В планах – увеличение партнеров по стипендиальным программам. Их целями являются стимулирование роста успеваемости, формирование способности к постоянному саморазвитию, создание условий для творческого общения и сотрудничества, ознакомление с практикой социального партнерства в ПАО «Газпром», повышение знаний о профсоюзном движении в «Газпроме», формирование социально ответственного сознания.

На фото: семинар для ответственных за информационную работу, апрель 2022.

Продолжение темы на стр. 5-7.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



12 мая 2022 года в Общеобразовательном частном учреждении «Газпром школа» состоялось вручение дипломов стипендиатам «Газпром профсоюза».

Дипломы получили 9 учеников – это учащиеся 9-11 классов, по 3 человека из каждой параллели. Получатели стипендий определились по итогам окончания I полугодия 2021-2022 учебного года на основе продемонстрированных успехов в учебе, а также активности в общественной жизни школы.

От «Газпром профсоюза» на вручении дипломов присутствовали заместитель председателя организации **Павел Фадеичев** и заместитель начальника отдела **Дарья Тимошина**. В торжествен-

ном мероприятии также принимала участие директор «Газпром школы» **Елена Недзвецкая**. Она поблагодарила «Газпром профсоюз» за сотрудничество в целом и отдельно за этот стипендиальный проект, отметив его полезность и эффективность.

Павел Фадеичев рассказал стипендиатам о деятельности Межрегиональной профсоюзной организации, в том числе о молодежной политике, образовательных и патриотических проектах и инициативах. Он обратил внимание на то, что стипендиальная программа «Газпром профсоюза» распространяется и на средние, и на средние специальные, и на высшие учебные заведения. В дальнейшем она будет расширяться.

В мае 2022 года интересная образовательная инициатива была реализована «Газпром добыча Уренгой профсоюзом». Его делегация посетила первичную профсоюзную организацию Группы ММК (Магнитогорский металлургический комбинат). Рассказываем об этой инициативе подробнее.

В рамках подготовки резерва профсоюзных кадров в период с 16 мая по 20 мая 2022 года «Газпром добыча Уренгой профсоюз» организовал в городе Магнитогорск пятый модуль обучения 2 группы образовательной программы профессиональной переподготовки «Менеджмент в профсоюзной организации». Место было выбрано не случайно: профсоюзная организация группы ММК – одна из самых мощнейших и эффективных среди промышленных предприятий России. Она насчитывает 47300 членов профсоюза, 24 профсоюзных комитета и 118 доверенных лиц членов профсоюза, 850 профгрупп.

Продолжение на стр. 6-7.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Во второй день обучения слушатели программы приняли участие во встрече с активом первичной профсоюзной организации «Магнитогорский металлургический комбинат». Нарботанный практический опыт профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» давно вызывает интерес коллег из других отраслевых профсоюзов. Структурные преобразования организации в виде внедренного института доверенных лиц членов профсоюза, цифровые новации, используемые в ежедневной работе, собственное мобильное приложение, созданное для связи с работниками, Касса взаимопомощи, из которой ежегодно члены профсоюза получают более миллиарда рублей беспроцентных займов – все эти вопросы неизменно включаются разными делегациями в план обсуждения с первичкой ММК.

Гости из профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюза», выступив инициаторами визита в

Магнитогорск, также заявили для обсуждения все перечисленные темы. При этом новоруренгойцы предложили особенным акцентом встречи сделать возможность внедрения данного опыта профсоюза группы ММК в молодежную политику.

Тема молодежи возникла неслучайно. Средний возраст сотрудников «Газпром добыча» - около 41 года, в основной группе цехов ММК - 37 лет. При этом оба производства относятся к категории опасных и вредных, что тоже сказывается на специфике деятельности профсоюза. Схожесть задач и видения дальнейшего развития профсоюза буквально сразу обозначилась после приветственных слов председателей первичек Газпрома и группы ММК. Газовики уверены – сегодня надо особенно много вкладывать в развитие компетенций профсоюзных лидеров, а для этого нужно учиться у самых сильных.



Иван Забаев, председатель «Газпром добыча Уренгой профсоюза»:

- На наш взгляд, профсоюзная организация группы ММК является одной из лучших. И когда мы выбирали площадку, где будем говорить о молодежи, пришли к выводу, что именно здесь можем прекрасно поработать, обменяться опытом, и главное - получить новые методики для того, чтобы наша профсоюзная организация стала более эффективной. Вопросы, которые мы вынесли на обсуждение: как сегодня привлекать молодёжь на производство, как в дальнейшем выстраивать работу с этой категорией работников, и главное – как эффективно использовать цифровые технологии, в частности, профсоюзное мобильное приложение в работе с молодыми работниками.

Окончание на стр. 7.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



Борис Семёнов, председатель первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК»:

- Мы открыты к любым контактам, мы всегда готовы делиться своими наработками. Особенно приятно, что за опытом к нам едут представители других отраслевых профсоюзов. Цели и задачи, по сути, едины – и для профсоюза нефтяников, и для газовиков, и для металлургов. Это – защита трудовых интересов работников – членов профсоюза. И то, что все больше профсоюзных организаций готовы рассматривать современные цифровые инструменты этой работы – хорошая тенденция. Тем более, когда речь идет о молодежи. Молодёжь – довольно незащищённая возрастная группа. И с ней нужно не только работать, но и понимать, что требования молодёжи к работе, досугу, взаимоотношениям – особенные, они могут отличаться от требований других возрастных групп.

Несмотря на то, что прежде коллеги из Магнитогорска и Нового Уренгоя не встречались, живая беседа завязалась быстро. Магнитогорцы пре-

зентовали свои цифровые продукты, в том числе мобильное приложение «Мой профсоюз ГМПР», а также приоритетные направления в работе с молодежью. Информационные технологии, используемые в организации уже более 10 лет, продолжают совершенствоваться и наполняться новыми возможностями с каждым годом. Гости в свою очередь представили презентационный фильм о своей первичке. Итогом насыщенного дня стали договоренности сторон продолжить в дальнейшем сотрудничество в формате общения расширенными делегациями. Это позволит вести более целенаправленный разговор, который станет полезным представителям и с той, и с другой стороны.

Незабываемые впечатления у гостей из Нового Уренгоя ставил Музей Магнитогорского металлургического комбината – действующие модели, интересные экспонаты, невыразимой глубины и эмоциональности подача экскурсовода.

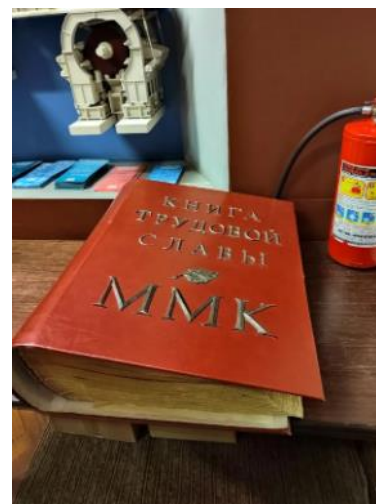
Пять ярких фактов:

1. Знамена на бархате вручались передовикам, а для отстающих – их упоминание на рогожке, спичках, могильных крестах для живых плохих работников.
2. Смерть магнитостроевцев на строительной площадке случалась и от рук вредителей.
3. Участие в строительстве комбината иностранных спе-

циалистов, в частности – молодой Эрих Хонеккер, впоследствии глава Германии.

4. Трудовой подвиг в годы Великой Отечественной войны и инженерный подвиг смелого и рискованного для разработчиков изменения технологий изготовления стали. Табельное оружие в кармане директора при первом пуске по новой технологии.
5. Каждый второй танк и каждый третий снаряд в 1941–45 годах были сделаны из металла Магнитки.

При подготовке использованы материалы сайта первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК».



ПРОЕКТЫ ВНУТРИБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

Комиссия по рассмотрению заявок на внутрибюджетное финансирование проектов для членов профсоюза в сфере добровольчества и молодежной политики подвела итоги и выбрала инициативы, которые будут поддержаны «Газпром профсоюзом». Принятые решения утвердил Президиум «Газпром профсоюза».

В состав комиссии, изучавшей заявки, входили представители аппарата «Газпром профсоюза», председатели профсоюзных организаций. Программа реализуется в целях патриотического воспитания членов профсоюза, повышения эффективности молодежной политики «Газпром профсоюза», развития добровольческой деятельности среди членов профсоюза.

«Проведя предыдущий конкурс в 2020 году, мы получили положительную обратную связь. Члены «Газпром профсоюза» высоко оце-

нили нашу инициативу, вместе мы смогли реализовать важные патриотические проекты. Не было сомнений, что проект следует продолжать. Но теперь мы расширили тематику. Добавили экологическое направление и правильно сделали – недавно на *Первом экологическом лагере для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»*, в организации которого мы принимали участие, была подтверждена актуальность этой тематики. Естественно, мы продолжили патриотическую линию – и это тоже совершенно понятно и закономерно, учитывая то внимание, которое мы уделяем этой работе в «Газпром профсоюзе». И третье направление – молодежная политика, это тоже наш многолетний обособленный приоритет. Отмечу, что многие заявки смогли объединить тематику по разным направлениям – это положительная тенденция», - говорит заместитель Председателя «Газпром

профсоюза» **Павел Фадеичев**. Всего в рамках конкурса было получено 83 заявки от 30 организаций, входящих в реестр «Газпром профсоюза». Из них:

- **24 заявки** – мероприятия в сфере молодежной политики, реализуемые для членов профсоюза,
- **36 заявок** – мероприятия в сфере патриотического и военно-исторического добровольчества, реализуемые членами профсоюза,
- **23 заявки** – мероприятия в сфере экологического добровольчества, реализуемые членами профсоюза.

Победителями признаны 32 заявки от 21 профсоюзной организации. Суммарный объем финансирования составит более 2,5 млн. рублей. Из них:

- **10 заявок** – мероприятия в сфере молодежной политики, реализуемые для членов профсоюза,
- **12 заявок** – мероприятия в сфере патриотического и военно-исторического добровольчества, реализуемые членами профсоюза,
- **10 заявок** – мероприятия в сфере экологического добровольчества, реализуемые членами профсоюза.

Окончание на стр. 9.



На фото: реализуется один из проектов, получивших поддержку «Газпром профсоюза» («Газпром Администрация профсоюз») - подробнее об этом на стр. 10-11.

ПРОЕКТЫ ВНУТРИБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

Проекты, которые получают внутрибюджетное финансирование по теме «Мероприятия в сфере молодежной политики, реализуемые для членов профсоюза»:

1. «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» - *Туристический слет «Приозерье».*
2. «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» - *Конкурс «Я – молодой профессионал».*
3. «Газпром трансгаз Самара профсоюз» - *Проект «Мастерская».*
4. «Газпром трансгаз Самара профсоюз» - *«Интеллектуальный марафон».*
5. «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» - *Пешеходный квест по Санкт-Петербургу, посвященный 350-летию Петра I.*
6. «Газпром трансгаз Москва профсоюз», ППО филиала «Моршанское ЛПУМГ» - *«Трона молодых героев».*
7. «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз» - *Проект «pH-тест».*
8. «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» - *Чемпионат по интеллектуальным играм «ГазУмник».*
9. «Газпром добыча Ямбург профсоюз» - *«День молодого специалиста».*
10. «Газпром добыча Краснодар профсоюз» - *Проект «Будущее вместе».*

Проекты, которые получают внутрибюджетное финансирование по теме «Мероприятия в сфере патриотического и военно-исторического добровольчества, реализуемые членами профсоюза»:

1. «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону профсоюз» - *«Наша Победа – моя история»*
2. «Газпром ВНИИГАЗ профсоюз» - *«Выездное военно-патриотическое мероприятие «Зарница».*
3. «Газпром недра профсоюз» - *«Пламя Победы».*
4. «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» - *«Мемориал – мы помним».*

5. «Газпром трансгаз Москва профсоюз», ППО филиала «Острогожское ЛПУМГ» - *«Вахта памяти – Острогожск».*
6. «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз» - *«Стена Рейхстага».*
7. «Газпром добыча Оренбург профсоюз» - *«Основы НВП» (Начальная Военная Подготовка)*
8. «Газпром трансгаз Москва профсоюз», ППО филиала «Орловское ЛПУМГ» - *«Проведение поисковых работ в Брасовском районе Брянской области на месте стрельы мирных жителей».*
9. «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» - *Патриотический проект по проведению уроков мужества работниками-членами профсоюза, членами поискового отряда ООО «Газпром трансгаз Волгоград» «Горячий снег».*
10. «Газпром переработка профсоюз» - *Военно-исторический фестиваль «Бобруйский котел»*
11. «Газпром флот профсоюз» - *«Высота безымянная».*
12. «Газпром газораспределение Нижний Новгород профсоюз» - *Гражданский военно-патриотический проект «ВЫЗОВ».*

Проекты, которые получают внутрибюджетное финансирование по теме «Мероприятия в сфере экологического добровольчества, реализуемые членами профсоюза»:

1. «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз» - *«Экологический отряд».*
2. «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» - *«Экологическая тропа».*
3. «Газпром добыча Оренбург профсоюз» - *«Моя – Россия, Мой – Газпром».*
4. «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз» - *«Туристическая пешая тропа по территории Каменного хаоса с Полужного Изобильненского ИГО Ставропольского края».*

5. «Газпром добыча Иркутск профсоюз» - *Высадка Аллеи газовика в регионе присутствия компании ООО «Газпром добыча Иркутск».*
6. «Газпром добыча шельф профсоюз» - *Экологический субботник – всероссийская акция «Вода России».*
7. «Газпром Администрация профсоюз» - *«Подари сад».*
8. «Газпром добыча Краснодар профсоюз» - *Проект «Юный орнитолог».*
9. «Газпром трансгаз Волгоград профсоюз» - *Эковолонтерский проект по благоустройству родника.*
10. «Газпром ВНИИГАЗ профсоюз» - *Проведение работ по благоустройству прилегающей к Нижне-Ащеринскому пруду территории поселка Развилка (территория расположения ООО «Газпром ВНИИГАЗ»).*

«Газпром профсоюз» благодарит всех, кто проявил интерес к программе внутрибюджетного финансирования проектов для членов профсоюза в сфере добровольчества и молодежной политики. Мы поздравляем победителей. Проекты всех участников и ход их реализации будут представлены в специальном разделе сайта газпромпрофсоюз.рф и в других информационных ресурсах «Газпром профсоюза».

Первый рассказ о проекте, реализованном «Газпром Администрация профсоюзом», читайте на стр. 10-11.

ПРОЕКТЫ ВНУТРИБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

В основе добровольчества лежит идея солидарности между людьми, единства мыслей и поступков в безвозмездной, социально-значимой, нравственной и созидательной работе. Проще говоря, главная идея добровольчества - **делать добро!** Сегодня мы рассказываем об очередном примере активной профсоюзной социально - ответственной жизненной позиции. Инициатива принадлежит первичной профсоюзной организации «Газпром Администрация профсоюз». В её реализации в 2022 году принял участие «Газпром профсоюз».

«Газпром Администрация профсоюз» традиционно уделяет особое внимание развитию добровольчества среди работников - членов профсоюза, открывая им новые возможности для самореализации. Большим волонтерским потенциалом и инициативой обладает профсоюзная молодежь, стремящаяся поделиться

собственным опытом, решить социальную проблему и приобрести новые знания. Ориентируясь на общественные и социальные тренды, молодые активисты «Газпром Администрация профсоюз» в 2021 году внесли в план работы Комиссии Профсоюзного комитета по работе с молодежью («Первый молодежный») экологическую инициативу - проект «**Чистая планета**», основной частью которого стало развитие экологического добровольчества в профсоюзе. Ключевое мероприятие этой инициативы - акция «Подари Сад», которая второй год подряд проводится на площадке Ботанического сада Петра Великого. Акция «Подари Сад» направлена на:

- *возрождение уникальной коллекции растений Ботанического сада Петра I (Санкт-Петербург), которая значительно пострадала во время Великой Отечественной войны и до сих пор не приобрела довоенный вид;*

- *экологическое просвещение членов профсоюза, направленное на воспитание бережного отношения к растительному миру, без существования которого невозможно и существование человечества;*
- *воспитание чувства ответственности и преемственности поколений за окружающую среду и экологию города;*
- *развитие корпоративного волонтерства;*
- *создание созидательного вида семейного досуга;*
- *повышение эффективности молодежной политики.*

«Первый молодежный» вложил в проект историческую и общественно-значимую ценность. «Подарить сад» всем жителям Петербурга, гостям города, семье и свои детям, восстановить утраченные цветущие аллеи, прикоснуться к созданию уникального зеленого пространства из редких экземпляров деревьев и кустарников.

Окончание на стр. 11.



ПРОЕКТЫ ВНУТРИБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

В 2021 году более 120 участников высадили в одном из старейших ботанических садов России 65 кустарников редких видов рододендронов, которые уже в первый год не только адаптировались, но и зацвели. В этом году мероприятие стало еще более масштабным и по-настоящему семейным — «подарить сад» вызвались более 150 взрослых и детей. Силами профсоюзной семьи восстановлена аллея из 120 древовидных гортензий и высажена живая изгородь из 490 кустов блестящего кизильника вокруг детской площадки. Главными помощниками акции стали дети самых разных возрастов, которые с большим удовольствием копали, смешивали землю с торфом, высаживали и поливали кустарники. Свой вклад в реализацию в 2022 году проекта «Подари Сад» внесла Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз», поддерживая заявку Первичной профсоюзной организации «Газпром Администрация

профсоюз» на внутрибюджетное финансирование этого проекта. «Подари Сад» стал первым, реализованным по этой программе - **финансирование всех проектов уже осуществлено**. В проекте «Подари Сад» средства гранта направлены на пополнение коллекции Ботанического сада Петра Великого. На открытии мероприятия с приветственными словами выступили председатель «Газпром Администрация профсоюз» **Наталья Харькина**, директор Ботанического института **Дмитрий Гельтман**, заместитель заведующего Ботаническим садом **Юрий Калугин**. В посадке уникальных растений приняла участие семья заместителя Председателя «Газпром профсоюз» **Павла Фадеева**. Он передал слова благодарности от Председателя организации **Владимира Ковальчука** за вклад в развитие экологических инициатив. *«Недавно мы подвели итоги конкурса заявок на внутрибюджетное финансирование «Газпром*

профсоюза» по добровольчеству. В экологической номинации поддержку получил проект «Газпром Администрация профсоюз». *Больше спасибо за то, что вы делаете – это еще раз подчеркивает важность внимания к вопросам экологии, важность нашего вклада в будущее Земли, в будущее наших детей»,* - сказал он. Кроме пополнения коллекции уникальных растений Ботанического сада Петра I, «Газпром Администрация профсоюз» занимается просвещением членов профсоюза о растительном мире, о механизмах и особенностях выращивания растений, об актуальной экологической обстановке в городе и мире, о возможностях организации жизни в экологичном ключе (раздельный сбор мусора, сдача вторсырья на переработку, разумное использование вещей и ресурсов). «Первый молодежный» ставит задачу сделать благотворительную акцию «Подари сад» традиционным и ежегодным мероприятием, привлечь внимание к экологическому добровольчеству всех работников ПАО «Газпром», внести весомый вклад в развитие добровольческого движения и вовлеченность активной молодежи в деятельность профсоюзной организации. «Делать добро вместе с профсоюзом!» - под таким девизом ведет работу «Газпром Администрация профсоюз». «Газпром профсоюз» всецело поддерживает эту инициативу.



ВНЕПЛАНОВЫЙ РЕПОРТАЖ: «БЪЕМ АККУРАТНО, НО СИЛЬНО!»

Сила – это красиво. Профессиональная сила красива вдвойне. Однако когда идешь в профессиональный спорт, ищешь совсем другого – умения держать физический и духовный баланс, быть опорой для тех, кто нуждается в защите. 20 и 21 мая 2022 года нескольким сотням новоуренгойцев выпала уникальная возможность убедиться в этом воочию – как зрителям и участникам сразу двух ярчайших спортивных событий, темой которых явился бокс – один из самых зрелищных силовых видов спорта.



При всемерной поддержке администрации ООО «Газпром добыча Уренгой» и «Газпром добыча Уренгой профсоюза», а также Федерации бокса Ямало-Ненецкого автономного округа прошли мастер-класс от чемпиона России и мира в этом виде спорта **Дениса Лебедева**, а также первый любительский турнир по боксу среди сотрудников ООО «Газпром добыча Уренгой».

«СИЛА БОКСЕРА В ТОМ, ЧТОБЫ ДО ПОСЛЕДНЕГО СОХРАНЯТЬ МИР»

«Смотри, как он кулаками работает! Думаешь, сможем так же? А потом нас, может быть, он даже на ринг возьмет. А потом мы можем чемпионами стать, давай стараться изо всех сил...». Мальчишка лет девяти еле заметно толкает в бок своего со-

седа. Оба с напряженным вниманием следят за уверенными движениями человека с микрофоном на ринге. Он для них сейчас как бог с Олимпа – все может, всему научит. На него можно и нужно равняться. Это **Денис Лебедев** – профессиональный боксер и мировая знаменитость. 20 мая в культурно-спортивном центре «Газодобытчик» он провел блестящий мастер-класс по боксу для жителей города, учеников спортивных школ и всех «горящих» этим замечательным видом спорта. Ко всем гостям и участникам спортивного праздника с приятным словом обратился генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» **Александр Корякин**. Глава компании отметил растущий интерес к боксу среди

взрослых и молодежи Нового Уренгоя, подчеркнув важность поддержки этого вида спорта в округе.

А потом началось самое интересное. Всё как полагается: инструктаж и обязательная разминка для полусотни юных боксеров, спортсменов-любителей из числа сотрудников «Газпром добыча Уренгой», тренеров и воспитанников спортивных школ «Факел» и «Контакт». Любой тренер знает, насколько важна для ученика фигура мастера. Денис на протяжении всего мастер-класса оставался на одной волне со своей восторженной аудиторией, с первых минут буквально приковав внимание и всех восьмидесяти участников, и порядка полусотни человек на трибунах.

Продолжение на стр. 13-14.

ВНЕПЛАНОВЫЙ РЕПОРТАЖ: «БЪЕМ АККУРАТНО, НО СИЛЬНО!»

Возможно, за те несколько десятков минут он не сделал всех присутствовавших звездами бокса, зато в плане понимания философии бокса дал им многое. Например, то, что с того, кто сильнее, и спрос всегда выше. *«Вы все в той или иной степени занимаетесь боксом, значит, имеете определенную подготовку. А у подготовленного боксера и ответственности больше, чем у окружающих»*, - убежден Лебедев. - *Я в этом спорте давно и хочу вам сказать: если есть хотя бы малейшая возможность конфликтную ситуацию решить словами, до конца пытайтесь это сделать, не применяя силу. Но если вы понимаете, что словами не решить конфликт, и вам нужно защитить себя и своих близких, тогда смело бейте первыми!»*. Видели бы вы глаза мальчишек, когда они слушали эти слова!

Несколько человек Денис позвал в качестве партнеров по спаррингу на ринг, где они поработали вместе: мастер показал целый ряд тактико-технических приемов ударов и защиты в боксе, которые параллельно отрабатывали в зале остальные. Затем состоялся живой и конструктивный «открытый микрофон»: приглашенный гость ответил на все вопросы из зала. Гвоздем программы и достойным завершением дня стала автограф-сессия. Денис выслушал каждого и не уходил, пока заветную роспись на перчатке не получил последний совершенно счастливый фанат.

«ЗАНИМАЙСЯ ЛЮБЫМ СПОРТОМ. ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ ЭТО БЫЛ БОКС»

На следующий день после мастер-класса бокса в Новом Уренгое стало еще больше. На территории детско-юношеской спортивной школы «Контакт» состоялся турнир для работников ООО «Газпром добыча Уренгой», которые любят этот спорт, интересуются и с удовольствием занимаются им в чередованности. Надо сказать, здоровый образ жизни в последние годы становится все популярнее в коллективе компании. Каждый понимает: спорт – это и здоровье, и отличная физическая форма, и широкий круг общения единомышленников. А еще бокс привлекает людей своей эстетикой. Как справедливо заметил в своем приветственном слове Председатель «Газпром добыча Уренгой профсоюза» **Иван Забаев**, бокс – такой вид спорта, который требует от спортсмена максимального мужества, стойкости и выносливости, делая слабого сильным, а сильного – сильнейшим.



В турнире приняли участие сотрудники Общества в пяти весовых и в трех возрастных категориях. Для каждой из десяти пар спортсменов бой длился три раунда по две минуты с перерывом в одну минуту. Все были в равных условиях: для того, чтобы свои силы попробовало как можно большее количество желающих, в бое не участвовали разрядники, мастера спорта, равно как и абсолютные новички. Кроме того, отбор происходил сообразно общей физической и спортивной подготовке участника.

Окончание на стр. 14.



ВНЕПЛАНОВЫЙ РЕПОРТАЖ: «БЪЕМ АККУРАТНО, НО СИЛЬНО!»

В итоге турнира определились лидеры. Давайте знать в лицо своих героев! Первые места в своих парах заняли Вадим Гарифуллин, Сергей Грищенко, Сергей Курнашов, Андрей Солдатенко, Дмитрий Достовалов, Евгений Житарь, Иван Мельников, Леван Бочоршвили, Семен Секерин, Владимир Чиркин. Вторыми стали соответственно Азамат Гаутаулин, Кунев Роман, Алексей Афанасьев, Ринат Ражев, Андрей Паламарчук, Артем Бабенко, Евгений Михов, Александр Салиндер, Максим Номоконов и Андрей Вечканов. Поздравляем вас, коллеги!

КАК ЭТО БЫЛО СДЕЛАНО?

Спортивные мероприятия только-только прошли, а в воздухе уже витает вопрос: когда в следующий раз?

Не покривим душой, если скажем, что и мастер-класс, и последовавший затем турнир произвели для многих участников очень сильное впечатление – причем в самом что ни на есть хорошем смысле слова. Зрителей увиденное и услышанное захватило так, что многие решили попробовать этот спорт, а воспитанники спортивных школ остались в полном восторге, утвердившись в правильном выборе хобби.

У любого успешного дела или проекта есть отправная точка и люди, которые в него крепко верили. Несколько лет назад в профсоюзной организации

ООО «Газпром добыча Уренгой» был создан проектный офис, куда любой сотрудник предприятия - член профсоюза мог прийти со своей собственной инициативой – интересной, полезной, а главное, нужной коллективу. Механизм простой: заявку, в которой подробно излагается суть идеи, рассматривает комиссия и в случае положительного решения Советом председателей профсоюза ей дается зеленый свет.

«Боксерский» проект как раз и пришел, что называется, из народа в 2021 году. Идея развития в Обществе интереса к этому виду спорта через форматы массовых мастер-классов и турниров стала одной из первых инициативных заявок проектного офиса профсоюзной организации. Принадлежала она работнику Управления материально-технического снабжения и комплектации Общества Данчишину Андрею, который увлекается спортом в целом и боксом в частности. Дважды сроки проекта переносились из-за эпидемиологической ситуации с коронавирусом, и как только

стало возможным провести мероприятия вживую, пилотный проект был реализован.

Одной из задач спортивного праздника встречи стало, помимо повышения спортивного мастерства участников, выявление самых подготовленных и способных спортсменов с целью формирования оперативного резерва для участия в будущих мероприятиях подобного формата. Со стороны сотрудников Общества уже есть к этому огромный интерес: в первом турнире приняли участие десять пар участников при том, что заявок было подано больше семидесяти. Это большая и многообещающая цифра. С учетом уже имеющегося опыта проведения турнира и при поддержке руководства предприятия огромным шагом вперед может стать проведение более масштабного турнира в будущем году, а общегородские мастер-классы с именитыми спортсменами войдут в новую добрую традицию.

Фото: Владимир Бойко, текст «Газпром добыча Уренгой профсоюз».



ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Горный Курорт «Газпром» в Сочи открывает летний сезон!

Приглашаем забронировать проживание в «Гранд Отель Поляна» или «Поляна 1389 Отель и Спа».

- 800 гектаров зеленой территории
- Уникальный южный дендропарк
- Живописные горные тропы
- Разнообразные велосипедные маршруты
- Восемь бассейнов
- Видовой аквапарк
- пляжный клуб
- Летние спа-программы
- Модные рестораны
- Концерты звезд

Для работников компаний Группы Газпром, для членов «Газпром профсоюза» предусмотрены специальные предложения, скидки при бронировании номеров и заказе дополнительных услуг.

Подробности:

- +7 (862) 259-59-95
- polyanaski.ru
- vk.com/polyanaski
- t.me/gazprom_resort

Для участников программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» предоставляются максимальные скидки на проживание, аквапарк, канатные дорожки и некоторые другие виды услуг. Подробности - в мобильном приложении «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».



С 25 по 30 мая 2022 года по инициативе ООО «Газпром трансгаз Уфа» и при поддержке Уфимского государственного нефтяного технического университета - опорного вуза ПАО «Газпром» проходит «Газовый диктант».

Школьники, студенты, работники предприятий топливно-энергетического комплекса смогут в форме тестирования проверить свои знания в области истории и достижений газовой промышленности, добычи, транспортировки, хранения, переработки природного газа и других отраслевых направлений.

Подробнее на сайте: <https://газовыйдиктант.рф/>

ВАХТА ПАМЯТИ - 2022. ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

В прошлом выпуске «Вестника» мы рассказали о том, как прошла Вахта Памяти - 2022 «Сталинградский рубеж». Пришло время предоставить слово её участникам. Сегодня начнем, продолжим через неделю.

Игорь Маклаков, ООО «Газпром ПХГ», филиал «Невское УПХГ» (на фото внизу слева он в Зале воинской славы на Мамаевом Кургане)

«Поисковыми работами я занимаюсь давно. Первый боец мной был поднят около 30 лет назад в поисковой экспедиции «Долина» в Парфинском районе Новгородской области. С 2020 года регулярно принимаю участие в военно-исторической акции «Вахта Памяти» в составе сводного отряда «Газпром профсоюза». В нынешнем составе поиско-

виков присутствовало много новичков, было очень приятно наблюдать, как они в короткие сроки проникаются поисковым делом, интересом к истории Великой Отечественной, истории своей страны. Отмечу, что в ходе мероприятий мне посчастливилось пообщаться с четырьмя Героями России, среди которых генерал-полковник Владимир Шаманов, в прошлом — командующий Воздушно-десантными войсками России. Для меня это огромная честь! Я очень благодарен генеральному директору ООО «Газпром ПХГ» **Игорю Сафонову** и председателю «Газпром ПХГ профсоюза» **Виктору Поладько** за предоставленную возможность принять участие в поисковой экспедиции и внести свой вклад в поисковое движение компании».



Нефедов Павел, ООО

«Газпром добыча Ямбург» (на фото внизу справа он рассказывает коллегам о своей поисковой работе и о том, как работает организованный им благотворительный фонд «Историческая справедливость»:

«На Вахте Памяти - 2022 Сталинградский рубеж было жарко. И не только из-за солнечной погоды и упорного труда. Ведь поисковик — это человек с горячим сердцем. А 53 таких сердца, собранных вместе, сложили настоящий патриотический костёр единомышленников, который помог нам преодолеть все трудности и добиться достойных результатов».

